

# Vision for Egebækhus

Egebækhus er et botilbud for voksne døve og døvblinde, der har behov for aktivering, pleje og omsorg. Egebækhus er først og fremmest kendetegnet ved at være et sted, hvor alle befinder sig godt. Når du møder os, møder du trivsel, drivkraft, glæde og sammenhold. Du møder et hus i rolige og smukke grønne omgivelser, der i sig selv skaber livsglæde.

Vi er et hus, hvor der er plads til forskelligheder, og hvor fundamentet er bygget på respekt for beboerne. En respekt, der kommer til udtryk gennem en meget høj grad af indflydelse fra beboerne vedrørende beslutninger, der omhandler hverdagslivet på Egebækhus, eksempelvis den personlige Min Plan, husmøder, afdelingsmøder, samarbejdet med kontaktpersonen og ledelsen.

Egebækhus er opdelt i 2 plejeafdelinger og 1 produktionskøkken. Alle har forskellige kompetenceområder. Vi er bevidste om at blande døve og hørendes kultur til en fælles arbejdskultur og bruge de forskellige kompetencer og ressourcer, alle besidder. Vi ønsker at opmuntre og støtte hinanden til gensidig trivsel.

Vi arbejder i medstyrende team med fælles mål, og har fokus på udvikling og vækst for alle på Egebækhus. Medarbejderne og ledelsen udfordrer hinanden ved uenigheder eller ved misforståelser og opbygger i fællesskab et attraktivt arbejdsmiljø gennem sparring, coaching, supervision og feedback til teamene og til enkeltpersoner. Vi arbejder med en høj grad af åbenhed og faglige begrundelser, for derigennem at sikre kvalitet i beslutninger.

Pårørende og gæster er altid velkomne - de opfattes af os som en ressource, der kommer og går helt naturligt i huset. Vi er et hus i konstant udvikling. Vi tager ansvar for at indgå i dialog, for at forstå aftaler og beslutninger. Forskellige arbejdsgrupper og udvalg sammensættes på kryds og tværs af teamene.

Vi betragter forskelligheder som en styrke. Gennem kurser, uddannelser, en stærk mødekultur, feedback, vidensdeling og forskellige evalueringssystemer, der underbygger vidensopsamling, arbejder vi bevidst med at udnytte personalets forskellige ressourcer og kompetencer. Gennem dette sikrer vi et stadigt fokus på beboernes styrker, ressourcer og kompetencer.

Vi møder beboerne med rummelighed og ligeværd. Hverdagen her skal først og fremmest afspejle beboernes behov, ønsker, drømme og kultur. For at imødekomme beboernes behov, arbejder vi kontinuerligt på at forbedre vores kommunikation. Vi forpligtiger os til at finde kommunikationsmuligheder, der retter sig mod det enkelte individs behov og ressourcer. Vi arbejder med begrebet Totalkommunikation, hvilket betyder, at alle muligheder tages i brug for at forbedre kommunikationen.

Huset summer af liv. Hos os møder du både leg, humor, et godt grin og seriøsitet. Vi har vores opmærksomhed rettet mod sundhed. Det afspejler sig i let tilgængelighed til fysioterapi, afspænding, internt træningslokale, svømning i svømmehal tæt på Egebækhus, løb og andre tilbud, der målrettes til såvel medarbejdere som beboere. Vores sundhed kommer også til udtryk gennem fokus på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi har eget køkken, der har et tæt samarbejde med beboerne. Så vidt muligt imødekommer køkkenet individuelle ønsker vedrørende den daglige mad eller ønsker til mærkedage, gæstebesøg med mere.

Vi har fokus på det der virker og modet til at lære af vores fejl. Derfor anerkender vi, at der bruges tid på refleksion. På den måde sikrer vi modet til at eksperimentere og dermed en stadig udvikling af de faglige og samarbejds-mæssige kompetencer vi har. Vi husker at anerkende hinanden og vi fejrer vores succeser.

Vores teamstruktur betyder, at vi har stor åbenhed for gensidig læring i hverdagen. Vores opgaveløsning er præget af ansvarsfølelse, lyst og mulighed for indflydelse. Vi ved godt, at vi er rollemødder for CFD og Egebækhus, derfor arbejder vi kontinuerligt med fokus på beboernes livskvalitet.

**Vi er stolte af Egebækhus og glade for, at vi er med til at skabe vores hus.**

**Vores fundament er: Viden, Værdier og Vilje**

